КРАЕВОЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Краевое государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»

ПРОГРАММА СЕМИНАРА
«ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В 2024 году. ПОДВОДИМ ИТОГИ ГОДА. ПЛАНИРУЕМ РАБОТУ НА 2025 год».

Организатор: Краевое государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики».

Дата, время: **12 ноября 2024 г. *с 10:00 до 17:00***

Место: г. Красноярск ул. Маерчака, д.40, этаж 5, актовый зал

Стоимость: очно 3 900 рублей,
заочно (в формате вебинара) 2 100рублей

Контакты: тел.:(391) 221-75-80, 221-75-14, 245-88-52
e-mail: kcpr@mail.ru
официальный сайт: www.кцпр.рф

Время	Тема	Лектор
09.45-10.00	Регистрация участников	**Белянина Александра Анатольевна,** *бизнес-тренер, консультант, кадровый аудитор, преподаватель, разработчик обучающих программ в области практики применения трудового права, кадрового администрирования, управления персоналом (г. Красноярск), опыт управления персоналом более 20 лет* .
10.00-10.45	• Анализ изменения трудового законодательства в 2024г. • Анализ писем Минтруда и Роструда за 2024г. • Анализ судебной и надзорной практики	
10.45-10.55	***Перерыв***	
10.55-11.40	• **Разбор типичных нарушений, выявляемых при проверках.** • Нарушения при заключении договоров ГПХ и работы с самозанятыми. • Нарушения в части заключения, изменения (в том числе срочных) трудовых договоров. • Нарушения в части расторжения трудовых договоров (в том числе по инициативе работодателя). • Нарушения в части установления, изменения и выплаты заработной платы (в том числе премиальные, доплаты, оплата сверхурочной работы, компенсации и удержаний из заработной платы.) • Нарушения в части вынесения дисциплинарных взысканий • Нарушения в части привлечения к материальной ответственности сторон трудового договора и др.	
11.40-11.50	***Перерыв***	
11.50-12.35	**Нарушения в части ведения воинского учета, а также соблюдения требований трудовых прав** работников, призванных на военную службу по мобилизации или	

	поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации • Цифровизация воинского учета в 2024 году. (введение реестра воинского учета с 01.11.2024) • Требования к документам работодателя и отчетности по ведению воинского учета: формы, содержание, сроки.	
12.35-13.25	***Обеденный перерыв***	***Белянина Александра Анатольевна,*** *бизнес-тренер, консультант, кадровый аудитор, преподаватель, разработчик обучающих программ в области практики применения трудового права, кадрового администрирования, управления персоналом (г. Красноярск), опыт управления персоналом более 20 лет*
13.25-14.10	**Изменения в проверочной деятельности Роструда в 2024-2025 г.** • **Электронный инспектор и электронный надзор** за трудовыми взаимоотношениями: цели, задачи и перспективы внедрения. • Мораторий на проверки в 2024. Кого будут проверять в 2025. • Риск ориентированный подход. Обновленные индикаторы риска как основание для внеплановых проверок • Перечень работодателей по категориям риска на 2025 год (где смотреть и как им пользоваться) • **Введение межведомственных региональных комиссий по противодействию нелегальной занятости в 2024 г.** (какие нарушения норм трудового права могут спровоцировать вызов работодателя на комиссию). • **Внеплановые проверки ГИТ. Что изменилось в 2024 году, чего ждем 2025 году.** • **Профилактические визиты ГИТ**: что это, кто может инициировать, чего ждать в результате?	
14.10-14.20	***Перерыв***	
14.20-15.05	• **Введение межведомственных региональных комиссий по противодействию нелегальной занятости в 2024 г.** (какие нарушения норм трудового права могут спровоцировать вызов работодателя на комиссию). • **Внеплановые проверки ГИТ. Что изменилось в 2024 году, чего ждем 2025 году.** • **Профилактические визиты ГИТ**: что это, кто может инициировать, чего ждать в результате?	

15.05-15.15	***Перерыв***	
15.15-16.30	• **Ответственность работодателя за нарушение трудового законодательства** ✓ Материальная ✓ Административная ✓ Уголовная	
	Ответы на вопросы участников семинара	