Краевое государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики»

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

«ИЗМЕНЕНИЯ-2025: ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ ПО ВНЕДРЕНИЮ, АКТУАЛИЗАЦИИ И ПОДГОТОВКЕ К ПРОВЕРКАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО КАДРАМ»

Организатор: Краевое государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики».

Дата, время: **12 марта 2025 г.** ***с 10:00 до 16:40***

Место: г. Красноярск ул. Маерчака, д.40, этаж 5, актовый зал

Стоимость: очно 3 900 рублей,
заочно (в формате вебинара) 2300 рублей

Контакты: тел.: 8-800-755-09-10 (бесплатная линия по Красноярскому краю)
(391) 221-75-80, 245-88-52
e-mail: sale.kcpr@mail.ru
официальный сайт: www.кцпр.рф

Лектор **Толстихина Екатерина Витаутасовна,**
дипломированный специалист в области управления персоналом, юриспруденции, охраны труда и психологии, эксперт, по независимой оценке, квалификаций Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом, практикующий консультант в сфере управления персоналом, охраны труда и иным вопросам трудового законодательства, многолетний опыт работы с организациями Сибири и Дальнего Востока (г. Красноярск).

Время	Тема
09.50-10.00	Регистрация участников
10.00 -10.45	▪ **Отмена моратория на проверки в 2025 г. Изменения в проверочной деятельности Роструда в 2025 г.** внесенные Федеральным законом от 28.12.2024 № 540-ФЗ в Федеральный закон от 28.12.2024 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». ▪ **Перечень работодателей по категориям риска на 2025 год, где смотреть и как им пользоваться для определения своей компании по риск.** ▪ Категорирования объектов контроля и внедрение на его основе механизма самообследования подконтрольных лиц. **«Калькулятор» риска на портале Госуслуг и мобильное приложение «Инспектор».**
10 минут	Кофе пауза
10.55- 11.40	▪ **Способы подготовки к проверке ГИТ собственными силами и ресурсами** с использованием чек-листов контрольно-надзорной деятельности. **Актуализированные проверочные листы от Роструда в 2025г.** ▪ **Построение документационной работы с персоналом с учетом индикаторов риска нарушения обязательных требований,** согласно ФЗ от 31.07.2020 №248-ФЗ

	«О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» в 2025 г. **Новый перечень индикаторов риска по приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.11.2023 N 836н.** ▪ Действующие способы фиксации отсутствия кадровых изменений у одного работодателя за квартал при условии сокращения обязательных отчислений. **Алгоритм безопасной работы в соответствии с действующими идентификаторами рисков.**
11.40 -11.45	Перерыв
11.45 -12.30	▪ **Введения реестра работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости с 01.01.2025 по Постановлению Правительства РФ от 27.12.2024 г. № 1927. Введенные последствия с задержкой заработной платы с 01.03.2025 по ст. 158.1 ТК РФ.** ▪ **Корректировка Правил внутреннего трудового распорядка и Положения об оплате труда**: o обязательные изменения и дополнения, с учетом изменений трудового законодательства **в 2025 г. : предоставлении и оплате дней отдыха за работу в выходной/ нерабочий праздничный день, расширенные права, гарантии и компенсации участникам СВО и членам их семей по Федеральному закону № 498-ФЗ от 26.12.2024 г.**
12.30 -13.10	Обеденный перерыв
13.10 -13.55	• **Поправки в ТК РФ Федеральным законом от 13.12.2024 г. № 470-ФЗ о заключении срочных трудовых договоров, о регулировании трудовых отношений в особых случаях, о продолжительности рабочего времени совместителей.** **Договоры с самозанятыми** и **договоры ГПХ**— серьезные риски и значительные последствия при переквалификации в трудовые отношения с самозанятыми и договорами ГПХ. Проанализируем последнею судебную практику по этому сложному вопросу и выстроим четкие отличия договора ГПХ от трудового договора.
5 минут	Перерыв
14..00-14.45	▪ **Трудовой договор. Отдельные вопросы в его содержании в 2025 г.** ° Правильное отражение трудовой функции, существенных и обязательных условий: место работы, рабочее место, гарантии и компенсации при работе во вредных и (или) опасных условиях, условия оплаты труда (размер; порядок, место и сроки выплаты заработной платы), испытание, разъездной характер работы и др. ° Срочный трудовой договор: правила заключения, анализ и комментарий судебной практики. ° Заключение трудовых договоров с совместителем. Оформление совмещения профессий и по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.
5 минут	Перерыв
14.50-15.35	▪ **Наставничество. Как внедрить новые правила из ТК РФ в работу с 01.03.2025. Оформление трудовой функции или в виде дополнительных обязанностей.** ▪ **Разъездной характер работы и командировки.** Отличия в оформлении сотрудников, документооборота

	и возмещением затрат по данным служебным поездкам.
5 минут	Перерыв
15.40-16.25	▪ **Прекращение трудового договора и увольнение работников.** ◦ Правила увольнения по собственному желанию, по соглашению сторон, по состоянию здоровья, в связи с истечением срока трудового договора. ◦ Увольнение за виновные действия как мера дисциплинарного взыскания: за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей, прогул. ◦ Выявление нарушений, оформление документов. ◦ Законные процедуры увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников: оформление приказа о внесении изменений в штатное расписание, различные виды уведомлений, преимущественное право оставления на работе, учет мнения профсоюзной организации и т.п. ◦ Судебная практика по спорам о восстановлении на работе уволенных работников.
16.25-16.40 Разбор проблемных ситуаций. Ответы на вопросы участников семинара	

**Программа будет дополнена в случае принятия ко дню проведения семинара законов, вносящих изменения и дополнения.*