ПРОГРАММА СЕМИНАРА – ТРЕНИНГА

«ПОИСК И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА. НАВЫКИ ПРОВЕДЕНИЯ ИНТЕРВЬЮ»

Организатор: Краевое государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Краевой центр подготовки кадров строительства, ЖКХ и энергетики».

Дата, время: **9 апреля 2025 года с 10:00 до 17:00**

Место: г. Красноярск ул. Маерчака, д.40, этаж 5, актовый зал

Стоимость: 3 900 рублей

Контакты: тел.: 8-800-755-09-10 (бесплатная линия по Красноярскому краю)
(391) 221-75-80, 245-88-52
эл.адрес: sale.kcpr@mail.ru
официальный сайт: www.кцпр.рф

Лектор **Дыбунова Ярослава Владимировна**,
бизнес-тренер и консультант по развитию бизнеса и личности руководителей, сертифицированный коуч, эксперт в сфере анализа поведения человека. Разработчик более 20 тренинговых программ по продажам, переговорам, управлению. Выступала в качестве бизнес-тренера и спикера на бизнес-форумах, фестивалях, профессиональных сообществах города и края.

Время	Тема
09.45-10.00	Регистрация участников
10.00-10.45	**Интервью как метод отбора:** • *Почему интервью популярно.* • *Методы отбора.*
10.45-10.50	*Перерыв*
10.50-11.35	**Предварительная подготовка:** • *Подготовка Идеального профиля требований по компетенциям. Выделение оцениваемых компетенций.* • *Подготовка вопросов.* • *Воронка отбора.*
11.35-11.50	*Кофе-пауза*
11.50-12.35	• *Анализ резюме.* • *Особенности телефонного собеседования.* *Особенности организации встречи с кандидатом.*
12.35-12.40	*Перерыв*

12.40-13.25	• *Этапы интервью.* • *Принципы отбора кандидатов.* • *Психологические методы отбора кандидатов.* • *Выявление скрытой информации по языку тела: установки, потребности, мотивы. Признаки лжи.* • *Шкала оценки компетенций. Технология выставления оценок в интервью по компетенциям. Согласование итоговых оценок. Формат заключения по результатам интервью по компетенциям.* *Как давать обратную связь по результатам интервью по компетенциям.* • *«Ловушки» интервьюера*. • *Разбор ошибок на каждом этапе интервью.*
13.25-14.15	*Обеденный перерыв*
14.15-15.00	**Практикум:** • *Разработка интервью по компетенциям с позитивными и негативными индикаторами ответов.* • *Разработка воронки отбора.* • *Отработка навыка проведения структурированного интервью и использования изученных моделей.*
15.00-15.05	*Перерыв*
15.05-15.55 перерыв 5 минут 16.00-16.45	**Практикум:** • *Определение мотиваторов и личностных качеств кандидатов.* • *Выставление оценок и формированию заключений по кандидату.* • *Обратная связь. Составление оффера*.
16.45-17.00	***Ответы на вопросы участников семинара***